

Your executive Partner in achieving

Project Management Excellence



THREON

Kennen Sie Ihr Potential?

*Kompetenzmessung für
Projektmanager*

Marketing
www.threon.com

Confidential | For internal use only

- Kompetenzmessung für Projektmanager
 - ✓ Warum das Thema für Sie relevant ist
 - ✓ Was bedeutet „Kompetenzmessung“?
 - ✓ Was muss ein Projektmanager eigentlich wissen?
Kompetenzframeworks
 - ✓ Vergleichbarkeit, Relevanz, Validität? Wie wird gemessen?

- Entwicklungen am Markt
 - ✓ Es gibt doch schon Zertifikate ...
 - ✓ Trend zur Evaluierung von Anbietern
 - ✓ Bildungscontrolling für Qualifikationsmaßnahmen

- Ihre Herausforderungen in der Zukunft

McKinsey Studie sagt Arbeitskräftemangel ab 2015 voraus

- Demographischer Wandel
- Rückgang qualifiziertes Personal
- Es beginnt eine Auseinandersetzung um die „High Potentials“

Fazit: Unternehmen versuchen bereits heute die besten Köpfe zu finden und zu binden

- Findet eine systematische Erfassung von Kompetenzprofilen für Projektmanager statt?
- Modelle vorhanden, Umsetzung beginnt erst.



Wunsch nach
Transparenz
Was kann mein PM?

Projektmanagement ist auch heute noch für viele Personalentwickler und Geschäftsführer ein Buch mit sieben Siegeln

Sypmtome

- Ständige Notwendigkeit, eigene Kompetenz zu begründen und „sich zu beweisen“

Ursachen

- Fehlendes Verständnis für Projektmanagement
- Rolle des Projektmanagers in der Managementhierarchie noch immer unklar

Wunsch: Der transparente Projektmanager

Die Kompetenzmessung umfasst jegliche Verfahren um Kompetenzen quantitativ zu erfassen, sie qualitativ zu charakterisieren oder sie komparativ zu beschreiben. (vgl. „Handbuch Kompetenzmessung“ Erpenbeck 2005)

Ziele

- Wissen, Fähigkeiten und Erfahrung erfassen
- Wissen, Fähigkeiten und Erfahrung bewerten
- Wissen, Fähigkeiten und Erfahrung vergleichen



Entwicklung durch Personalbereich zur gezielten Förderung von Mitarbeitern

Dimensionen

Kompetenztypen

- Ziel bekannt
- Ziel offen

Kompetenzklassen

- Personell
- Aktivitätsorientiert
- Fachlich-methodisch
- Sozial-Kommunikativ

Kompetenzen des Projektmanagers

Personell

- Motivation
- Integrität
- Einsatzbereitschaft
- Selbstorganisation
- ...

Sozial/Kommunikativ

- Teamfähigkeit
- Führungskompetenz
- Stakeholdermanagement
- ...

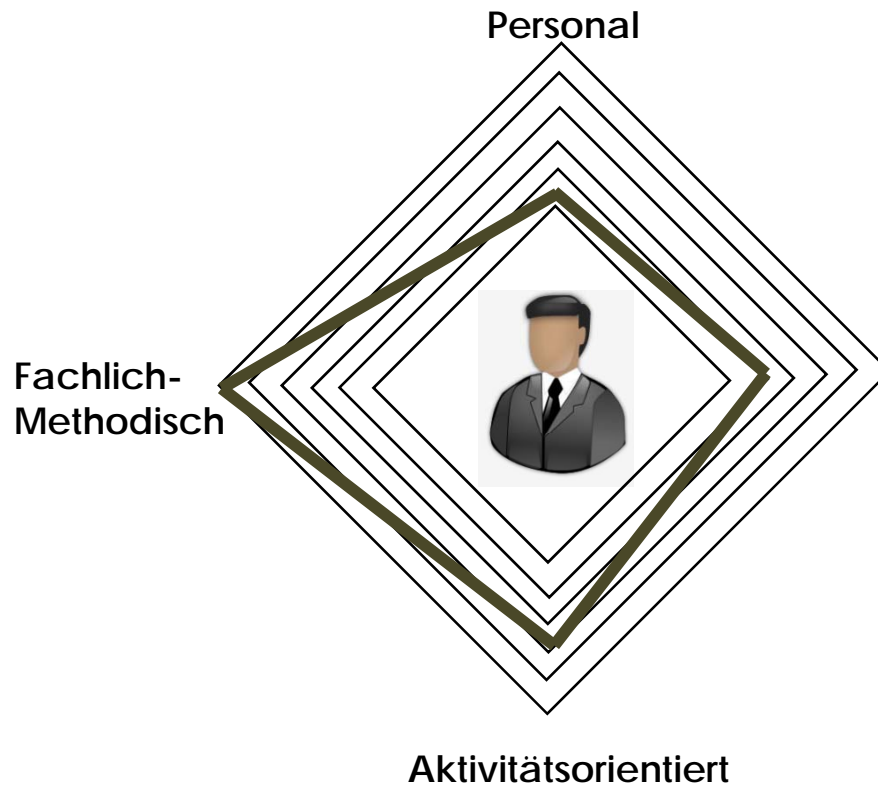


Fachlich-Methodisch

- Fachwissen
- Methodenkompetenz
- Prozesswissen
- ...

Aktivitätsorientiert

- Analytik
- Initiative
- Selbstorganisation
- ...



Genereller Eindruck

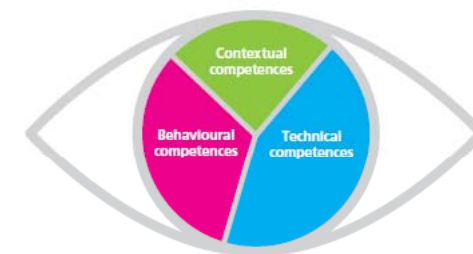
Die Kompetenzen des Projektmanagers werden derzeit überwiegend bei den harten Profildimensionen gesehen

Sozial / Kommunikativ

PMCDF (PMI)



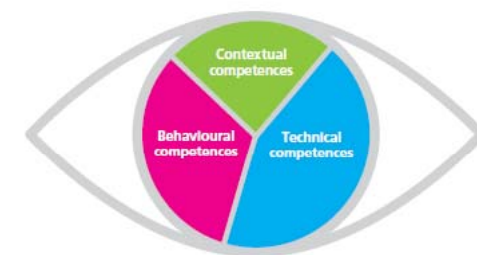
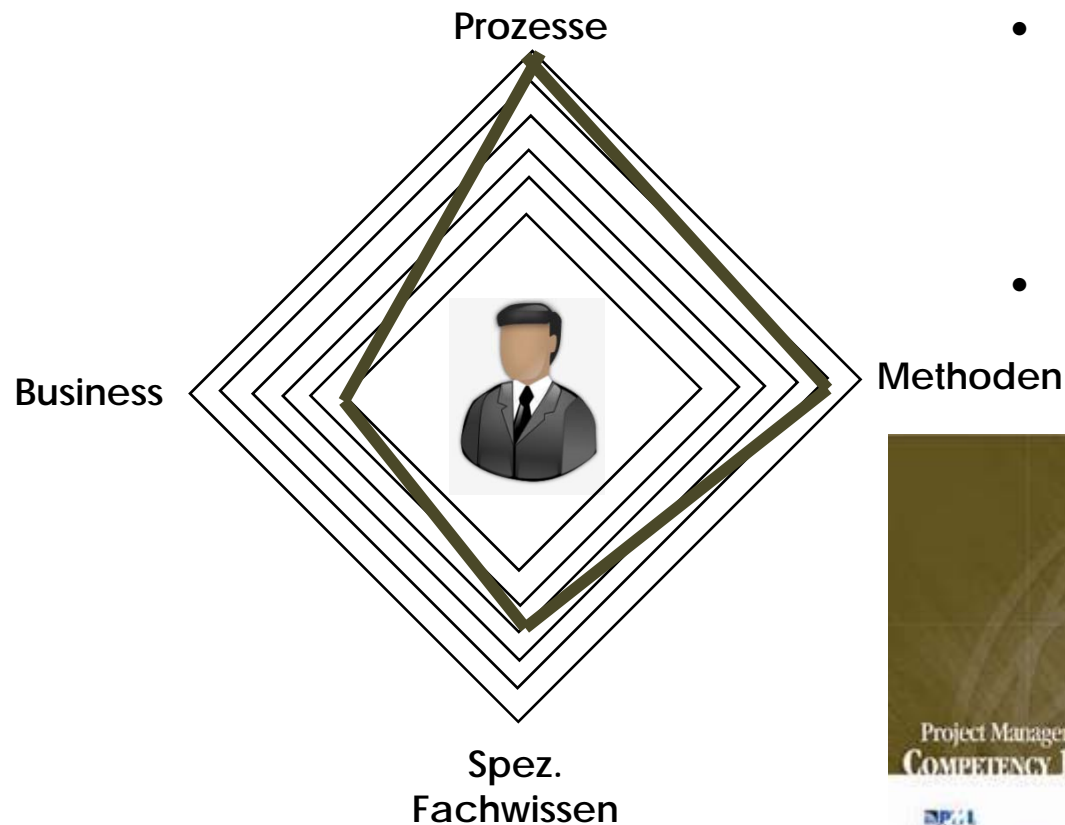
ICB (IPMA)



Fachlich-Methodisch

Unter den harten Profildimensionen werden besonders Prozess- und Methodenkompetenz erwartet.

- *Ist die Role Delineation Study des PMI ausreichend um das Kompetenzprofil des Projektmanagers zu beschreiben?*
- *Was bedeutet „PMP“-sein?*



PMCDF (PMI)

- Knowledge Competence
- Personal Competence
- Performance Competence

- 60 Elemente + Knowledge
- Kein Bestandteil der Zertifizierung
- Organisation muss Kompetenzprofile selbst definieren

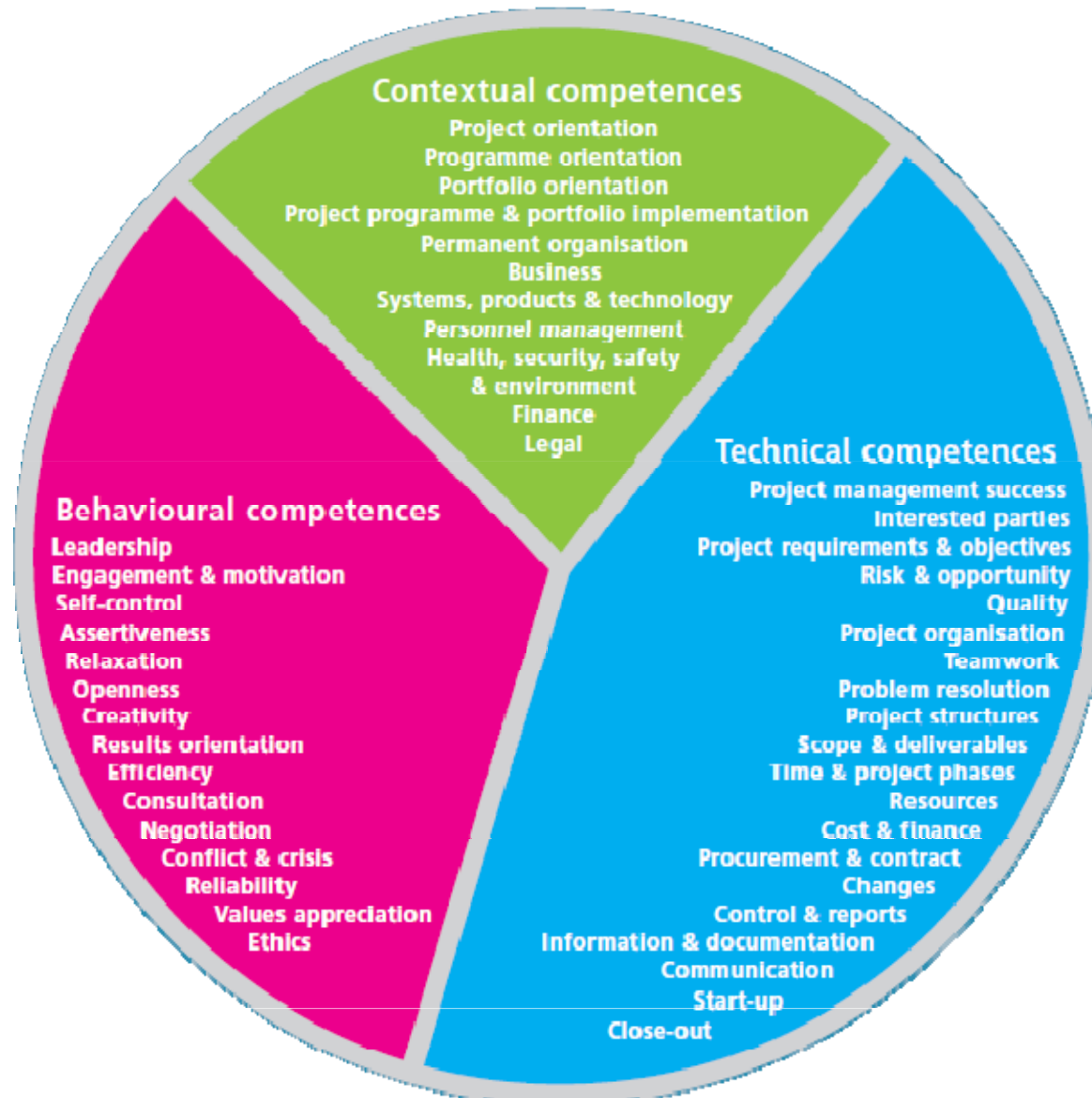
ICB 3.0 (IPMA)

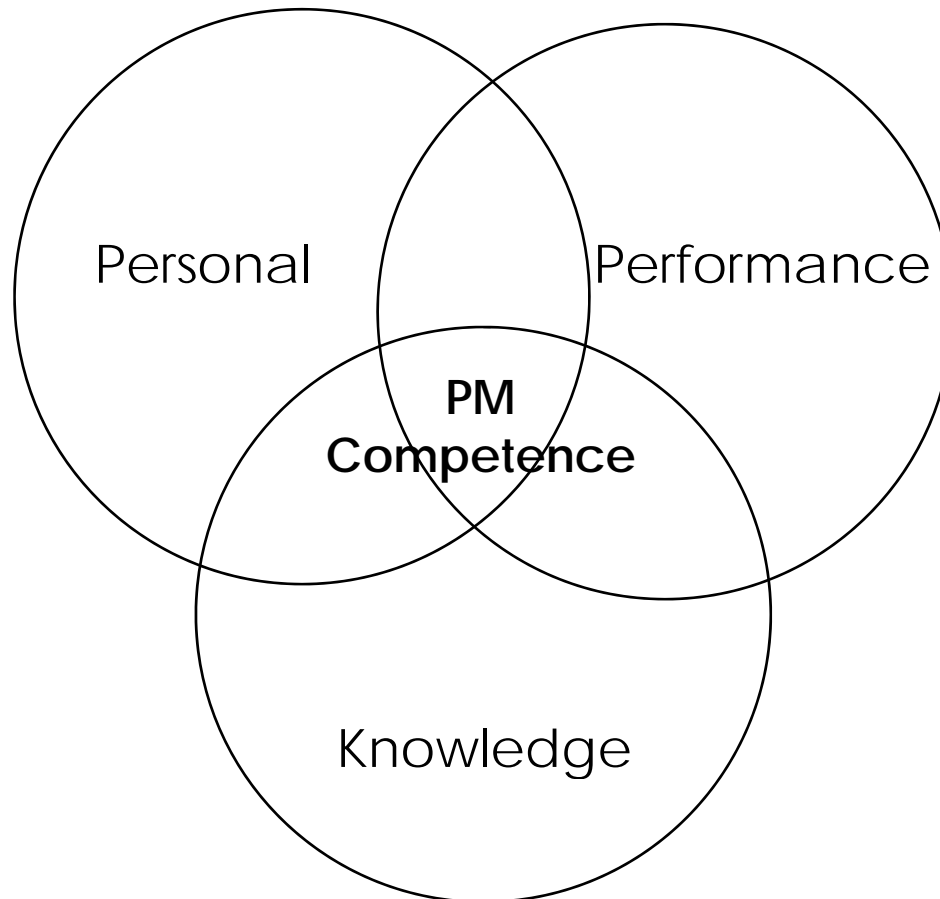
- Technical Competencies
- Behavioural Competencies
- Contextual Competencies

- 43 Elemente
- Alle Elemente Bestandteil der Zertifizierung (Level D nur Wissen)

- Roadmap zur Erlangung von Projektmanagement Kompetenz

The Eye of Competence (IPMA)





Performance

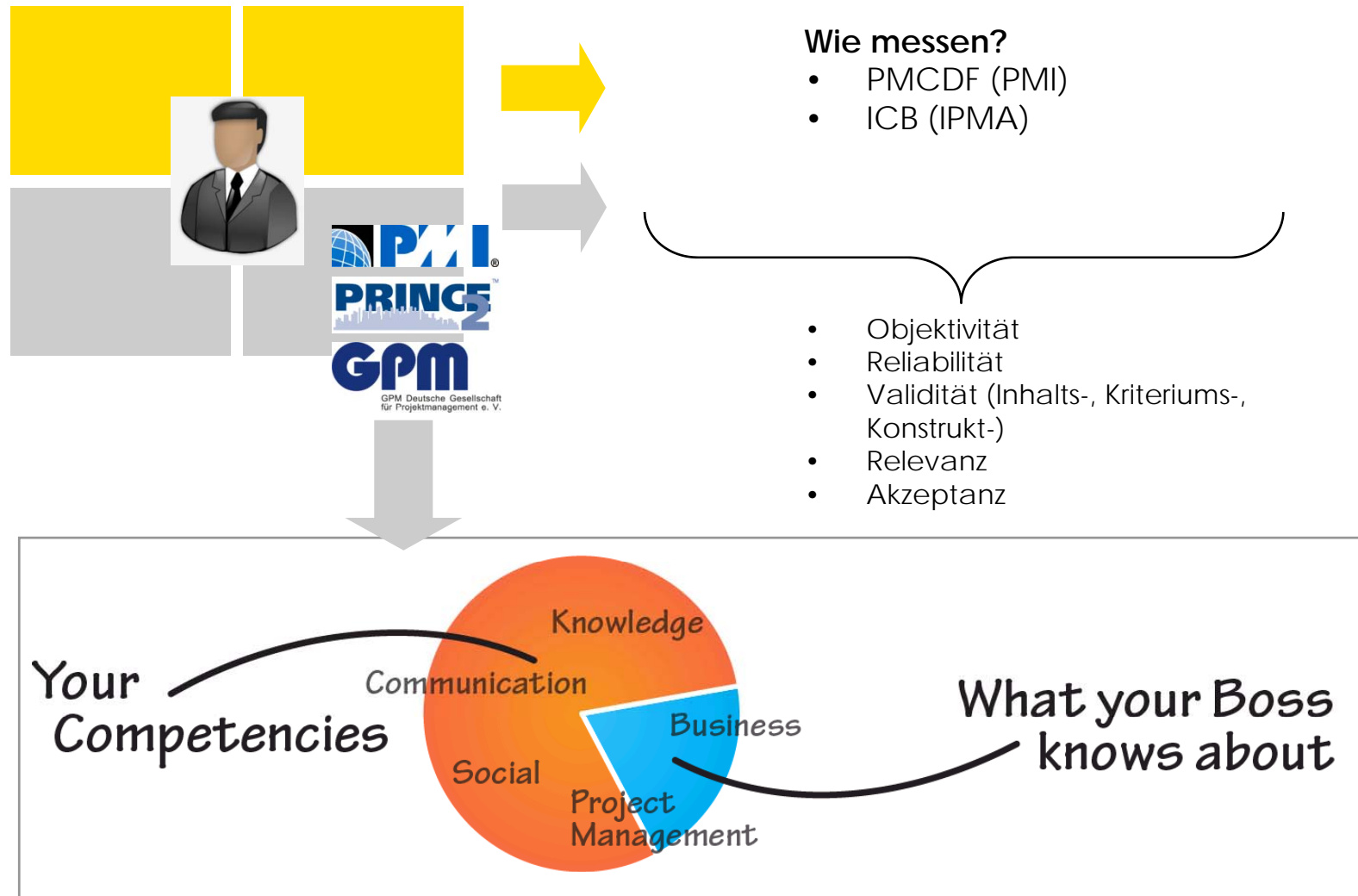
- Initiating
- Planning
- Executing
- Monitoring & Controlling
- Closing

Personal

- Communicating
- Leading
- Managing
- Cognitive Ability
- Effectiveness
- Professionalism

Knowledge

- Certifications/Assessments



2-stufiges Verfahren

1

Vorauswahl anhand von:

- Leicht messbaren Kompetenzen
- Wissensüberprüfung
- Persönlichkeitstests

Methoden

- Zertifizierung
- Wissenstests (standardisiert)
- Erfahrungsassessment
- Self-Assessment

2

Endauswahl anhand von:

- Kompetenzprofil aus harten Profildimensionen (Vorauswahl)
- Detailevaluierung

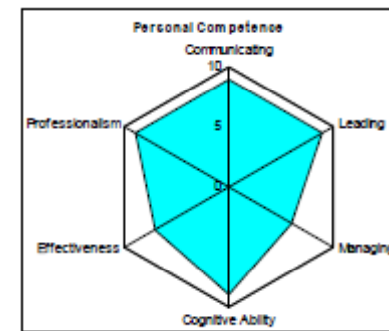
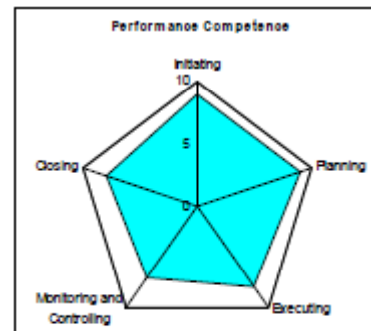
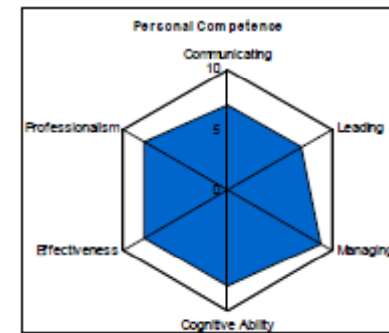
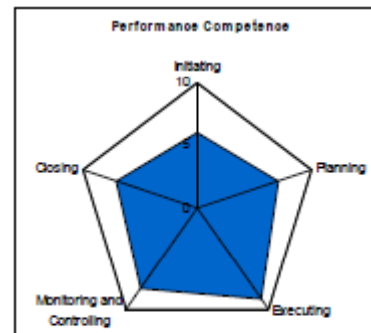
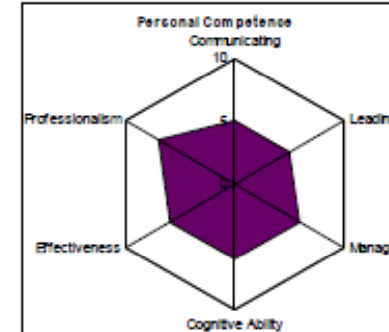
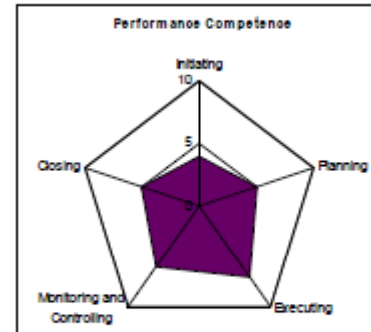
Methoden

- Interviews
- 360° Assessments
- Aufsätze
- Workshops
- Präsentationen

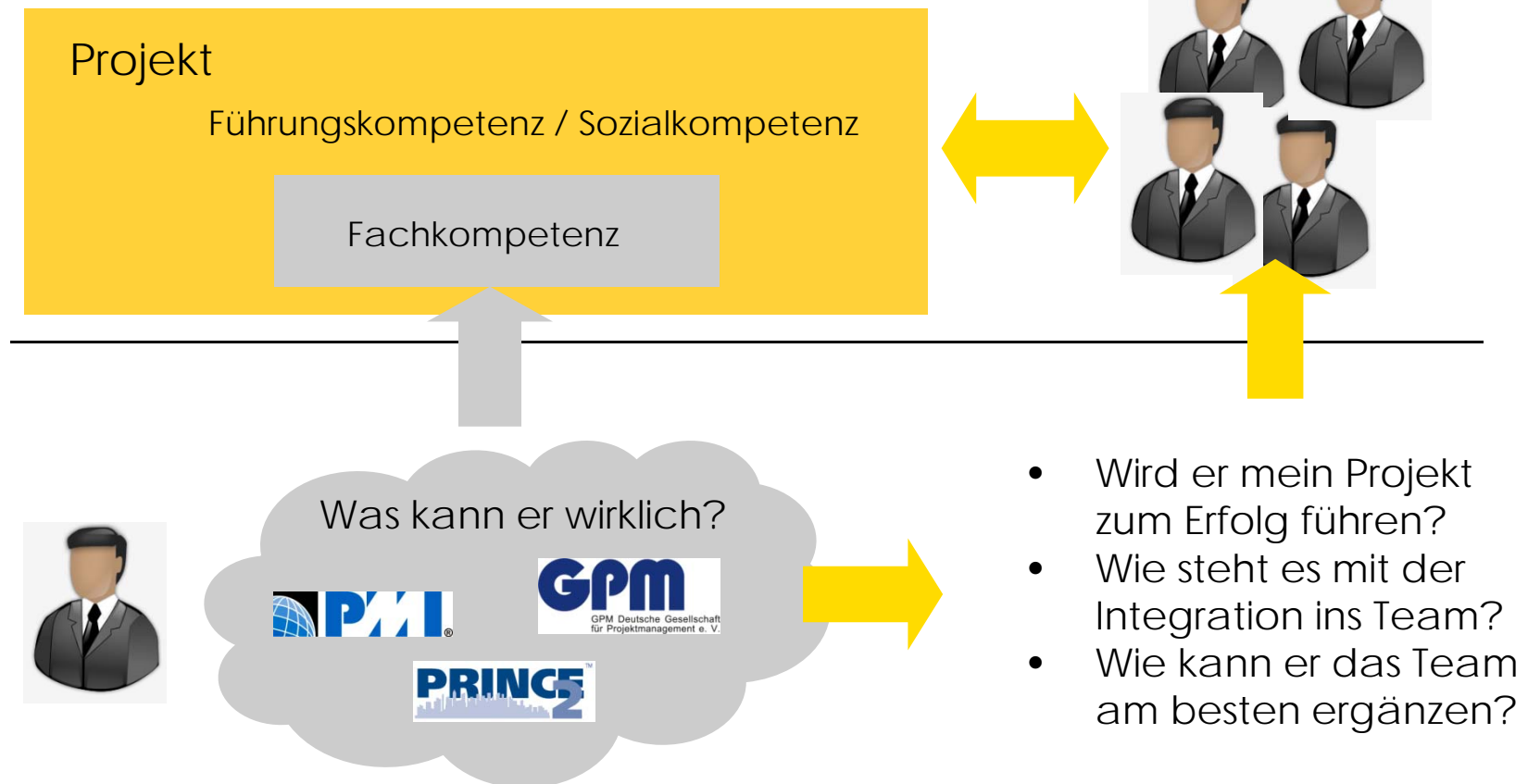


Competence Profiles:

- Junior PM
- Senior PM
- Portfolio Manager



Unternehmen



Kompetenzmessung als Methode zum Bildungscontrolling

- Sind Trainingsmaßnahmen erfolgreich?
- Arbeitet der Anbieter gut?
- Ist der Teilnehmer lernwillig



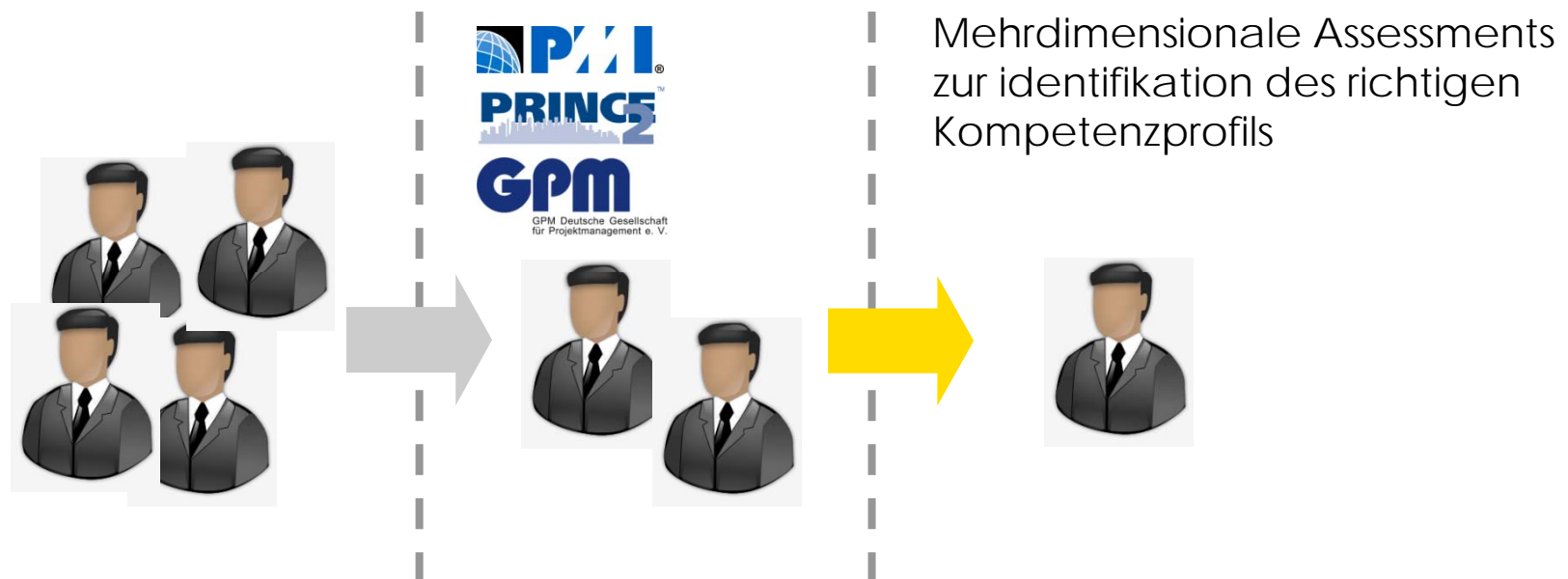
Wo steht er jetzt?



Hat er sich verbessert?

Ein Zertifikat ist wie ein Führerschein. Nur weil man Auto fahren kann, heisst es noch lange nicht, dass man gut fährt.

Den richtigen PM finden



Projektmanagement – Kompetenz wird messbar(er)

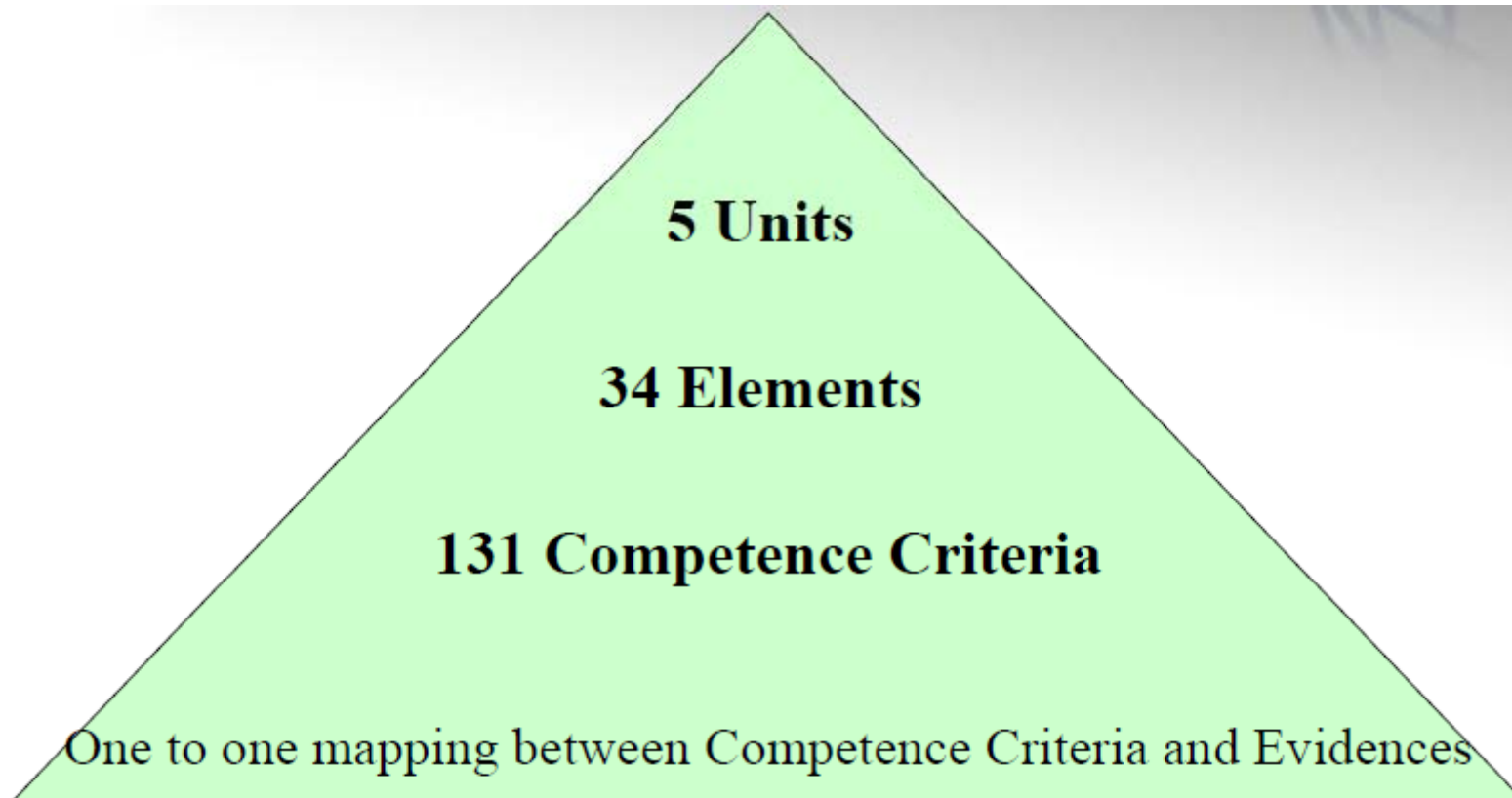
- Verstärkte Formalisierung von Kompetenzprofilen
- Projektmanager als Kompetenzprofil wird erkannt

- Lieferanten-/ Anbietervorauswahl anhand von Kompetenztests
- Stärkerer Einfluss von Bildungscontrolling
- Zertifikate behalten Ihre Berechtigung als Eintrittskarte

- Erfassung weicher Kompetenzdimensionen
- Abgleich von Kompetenzprofilen führt zu effektiveren Teams



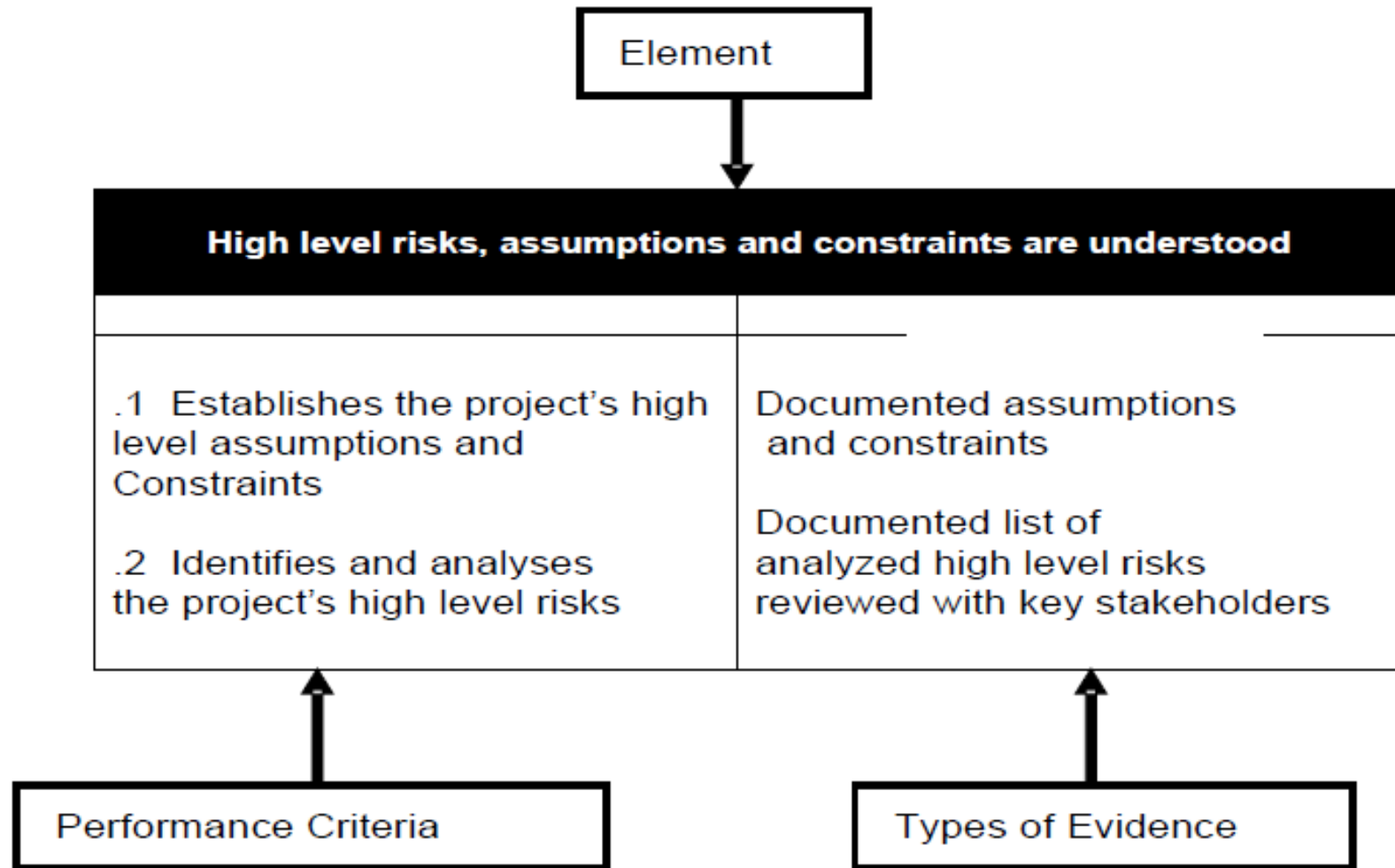
Competence Elements & Criteria



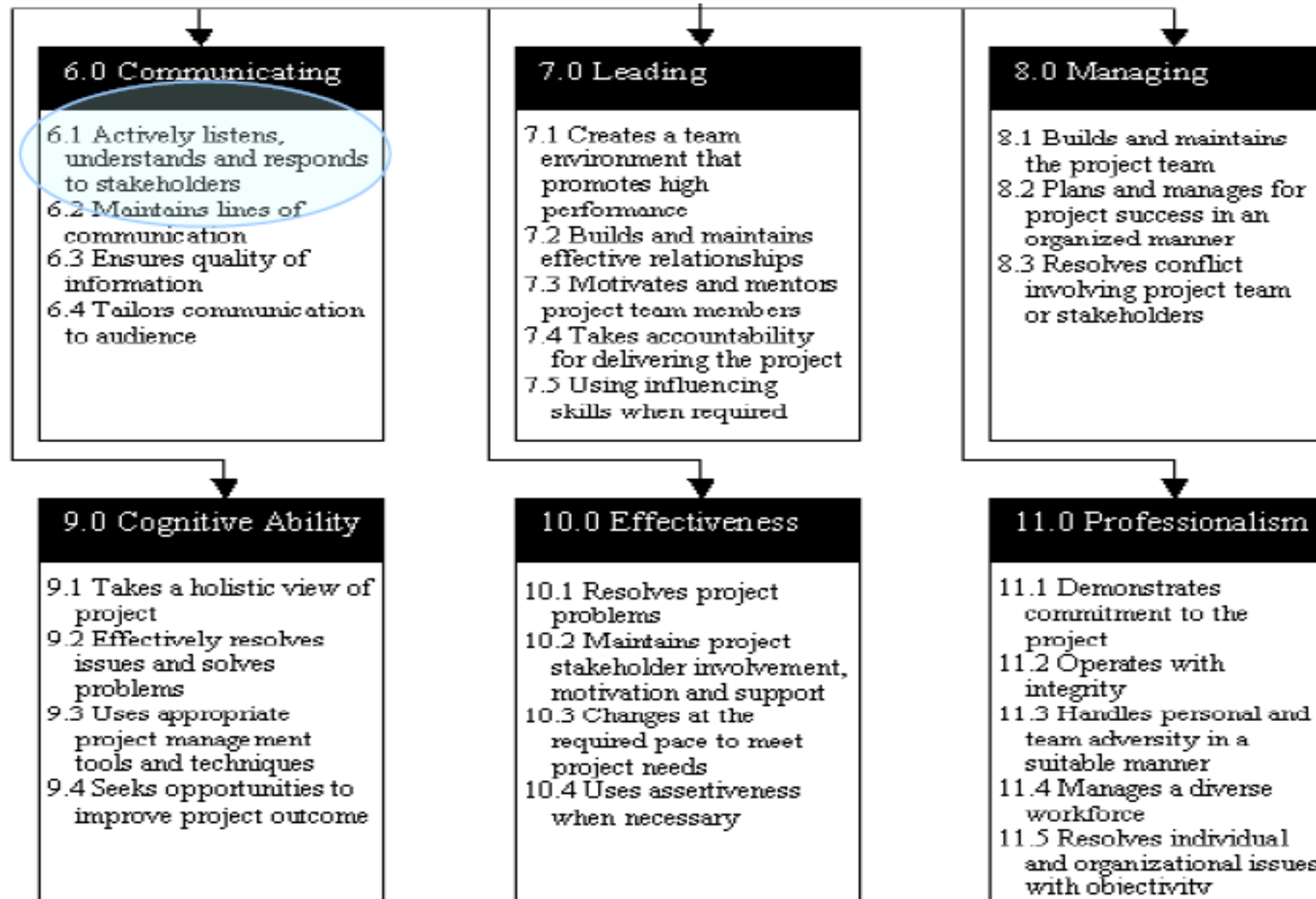
Competence Elements

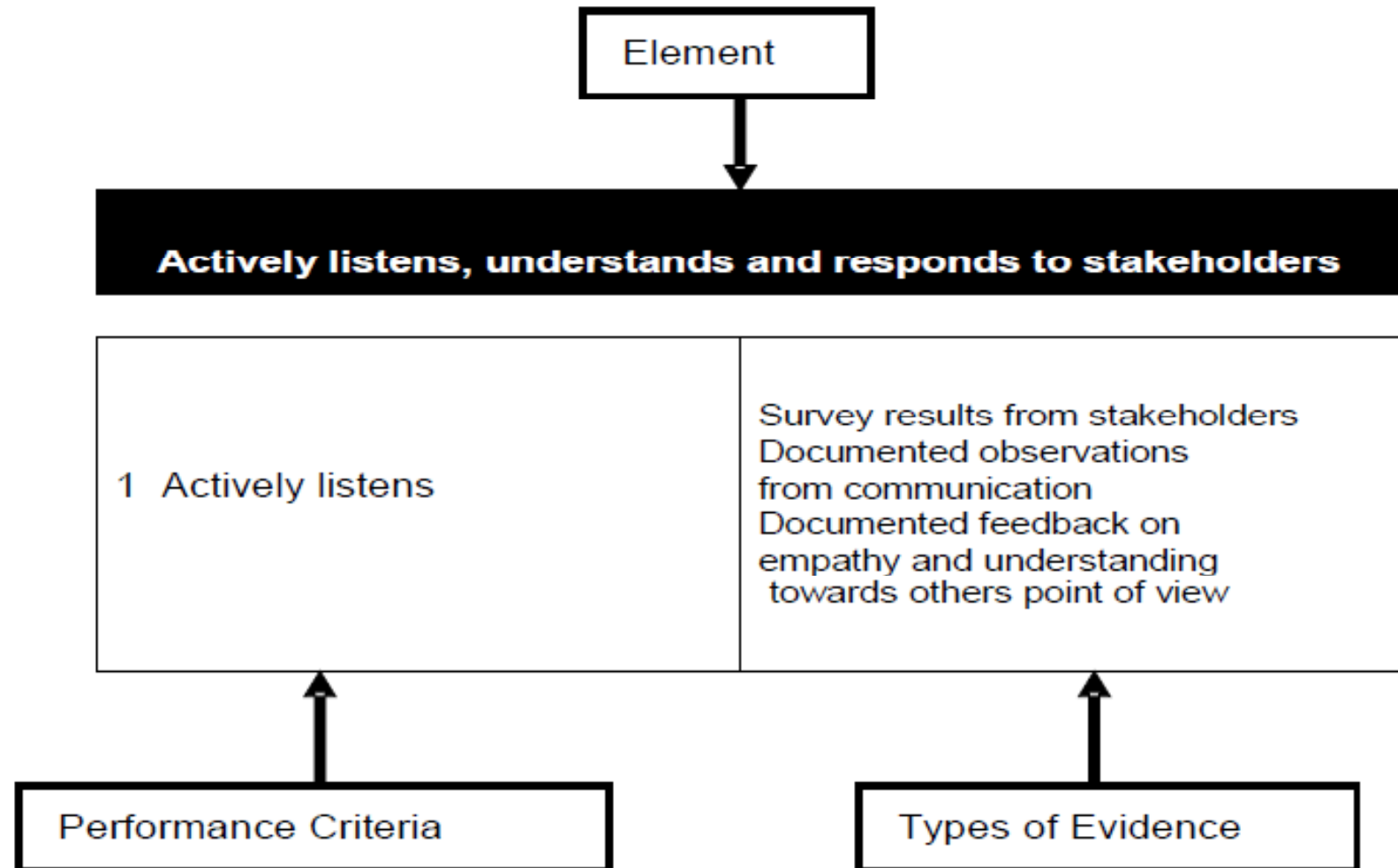


Initiating a Project	Planning a Project	Executing a Project	Monitoring & Controlling a Project	Closing a Project
<p>Project aligned with organization objectives and customer needs</p> <p>Scope statement reflects organization and customer needs and expectations</p> <p>High level risks/ assumptions/ constraints are understood</p> <p>Key stakeholders needs are understood</p> <p>Draft project charter available</p> <p>Project charter approved</p>	<p>Project scope agreed to address project deliverables</p> <p>Project schedule developed</p> <p>Cost management plan developed</p> <p>Project Team identified with agreed roles and responsibilities</p> <p>Communication activities approved</p> <p>Quality planned</p> <p>Risk plan approved</p> <p>Change management processes established</p> <p>Materials procured</p> <p>Approved project plan</p>	<p>Project goals achieved through effective project plan execution</p> <p>Project stakeholders' expectations managed successfully</p> <p>Human resources available when required</p> <p>Tasks successfully completed as planned</p> <p>Quality managed</p> <p>Material resources available as required</p>	<p>Project tracked and status communicated to relevant stakeholders</p> <p>Change is managed</p> <p>Quality controlled</p> <p>Risks managed to ensure minimized impact on project outcomes</p> <p>Project team managed</p> <p>Sellers managed</p>	<p>Project outcomes accepted by all stakeholders</p> <p>Project formally closed</p> <p>Project resources released</p> <p>Stakeholder perceptions measured and analyzed</p>



Personal Competence





- Leistungsmessung für Projektmanager
 - ✓ Was bedeutet „Leistungsmessung“?
 - Nicht nur Leistung sondern auch Kompetenz, Wissen, Erfahrung
 - Evaluation von Entwicklungspotential
 - Wo komme ich her > wohin kann ich gehen?
 - ✓ Warum das Thema für Sie relevant ist
 - Trend zur objektiven Messbarkeit von Kompetenz (evtl. Studie, Belege?)
 - Kategorisierung, Diskussionen über Kompetenz, was nicht messbar ist, ist nur schwer etwas wert.
 - ✓ Was muss ein Projektmanager eigentlich wissen?
 - Ist die role deliniation study des PMI noch aktuell
 - Wie muss der PM Body of Knowledge erweitert werden?
 - Business Themen, SoftSkills, Strategisches Denken -> Multiprojektmanagement, Portfoliomanagement
 - ✓ Vergleichbarkeit, Relevanz, Validität? Wie wird gemessen?
 - Nennung einiger Meßmethoden + Evaluation zur Relevanz und Validität
 - Auswirkungen auf die professionelle Einordnung des Projektmanagers

- Entwicklungen am Markt (evtl. mit Studien belegen?)
 - ✓ Recruitment
 - Wie stelle ich sicher, dass ein Bewerber meinem Anforderungsprofil entspricht (schnelle Selektion)
 - ✓ Es gibt doch schon Zertifikate
 - Zertifikate sind nur der Führerschein und sagen nicht aus wie gut man fahren kann
 - Wie evaluiert man, wie gut man fahren kann? (Fahrsicherheitstraining)
 - Zertifikate zu allgemein und oft nur Projektbezogen. Keine Soft- und Businessskills
 - Zusammenstellung von Multiskill-Teams
 - ✓ Trend zur Evaluierung von Anbietern
 - Kunden wollen wissen, ob Anbieter wirklich kompetent. Können aber nur schwer evaluieren
 - Suchen nach methoden um einfach zu messen, ob Anbieter Kompetenzanforderungen erfüllt.
 - ✓ Leistungsmessung für Qualifikationsmaßnahmen
 - HR möchte wissen, ob Qualifikationsmaßnahmen sinnvoll. Dazu evaluierung eigenes Personal vor und nach der Maßnahme.

- Ihre Herausforderungen in der Zukunft